

Projet de loi

Visant à instaurer de nouvelles libertés et de nouvelles protections pour les entreprises et les actifs

Titre 1^{er}

Refonder le droit du travail et donner plus de poids à la négociation collective

CH I

Un préambule pour le code du travail

Page 1 Article 1 : *Préambule*

CH II

Création de la commission de refondation du code

Page 7 - Article 2 : *Création de la commission de refondation du code*

CH III

Une nouvelle architecture des règles en matière de durée du travail et de congés

Page 7 Article 3 : *Durée du travail, répartition et aménagement des horaires*

- Page 7 Travail effectif, astreintes et équivalences
- Page 11 Durées maximales de travail
- Page 11 Temps de pause
- Page 12 Durées hebdomadaires maximales
- Page 13 Durée légale et heures supplémentaires
- Page 15 Modulations
- Page 18 Convention de forfait
- Page 22 Travail de nuit
- Page 23 Travail à temps partiel et travail intermittent
- Page 35 Repos quotidien
- Page 36 Jours fériés
- Page 39 Congés payés
- Page 44 Indemnités de congés

Page 51 Article 4 : *Congés de conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle*

Page 75 Article 5 : *Compte épargne-temps*

- Page 78* Article 6 : *Temps de travail des mineurs de moins de 18 ans*
- Page 78* Article 7 : *Validité d'une convention forfait si accord de modulation*
- Page 79* Article 8 : *Travail de nuit dans les transports*

Titre II

Favoriser une culture de dialogue et de négociation

CH I

Des règles de négociations plus souples et le renforcement de la loyauté des négociations

- Page 79* Article 9 : *Règles de négociation*
- Page 81* Article 10 : *Syndicats habilités pour procédure de révision d'un accord*
- Page 84* Article 11 : *informations au CE*

CH II

Renforcement de la légitimité des accords collectifs

- Page 86* Article 12 : *Modification des règles de validité d'un accord*
- Page 88* Article 13 : *Contrat de travail d'un salarié ayant refusé l'accord*
- Page 89* Article 14 : *Suppression 10 h délégation pour salariés mandatés*

CH II bis

Rapports entre accords de groupe, d'entreprise et d'établissement

- Page 90* Article 15 : *Fusion de branches et de conventions collectives*

CH III

Des acteurs du dialogue social renforcés

- Page 93* Article 16 : *Locaux syndicaux*

<i>Page 93</i>	<i><u>Article 17</u> : Augmentation des heures de délégation des DS</i>
<i>Page 94</i>	<i><u>Article 18</u> : Expert demandé par le CHSCT</i>
<i>Page 95</i>	<i><u>Article 19</u> : CE - Formation des acteurs de la négociation collective</i>
<i>Page 96</i>	<i><u>Article 20</u> : Représentativité du MEDEF</i>
<i>Page 97</i>	<i><u>Article 21</u> : Organisation employeurs cinéma, audiovisuel, spectacle</i>

Titre III

Sécuriser les parcours et construire les bases d'un nouveau modèle social à l'ère du numérique

CH I

Mise en place du CPA

<i>Page 97</i>	<i><u>Article 22</u> : CPA (salariés et indépendants)</i>
<i>Page 101</i>	<i><u>Article 23</u> : CPA pour les agents publics</i>
<i>Page 102</i>	<i><u>Article 24</u> : Bulletin de paie électronique</i>

CH III

Adaptation du droit du travail à l'ère du numérique

<i>Page 102</i>	<i><u>Article 25</u> : Droit à la déconnexion</i>
<i>Page 103</i>	<i><u>Article 26</u> : Concertation nationale sur le télétravail</i>
<i>Page 104</i>	<i><u>Article 27</u> : Tracts syndicaux par intranet</i>

Titre IV

Favoriser l'emploi

CH I

Faciliter la vie des TPE et des PME

<i>Page 104</i>	<i><u>Article 28</u> : Appui aux entreprises</i>
<i>Page 104</i>	<i><u>Article 29</u> : Accord type pour les entreprises de moins de 50</i>
<i>Page 105</i>	<i><u>Article 30</u> : Plafonnement des indemnités pour licenciement abusif</i>
<i>Page 107</i>	<i><u>Article 30bis</u> : Licenciements économiques</i>
<i>Page 108</i>	<i><u>Article 31</u> : Possibilité d'exiger de l'administration une position écrite</i>

CH II

Renforcer la formation professionnelle et l'apprentissage

<i>Page 108</i>	<i><u>Article 32</u> : Formation professionnelle</i>
<i>Page 110</i>	<i><u>Article 33</u> : Contrat de professionnalisation</i>
<i>Page 110</i>	<i><u>Article 34</u> : Validation des acquis d'un DP ou DS</i>
<i>Page 111</i>	<i><u>Article 35</u> : Liste des établissements de formation</i>
<i>Page 111</i>	<i><u>Article 36</u> : Fin du « système d'information national » sur la formation pro</i>
<i>Page 112</i>	<i><u>Article 37</u> : Formation contractuels établissements scolaires publics</i>

Chapitre III

Préserver l'emploi

<i>Page 114</i>	<i><u>Article 38</u> : Portage salariale</i>
<i>Page 116</i>	<i><u>Article 39</u> : Saisonniers</i>
<i>Page 117</i>	<i><u>Article 40</u> : Groupements employeurs et mise à disposition de main d'œuvre</i>
<i>Page 117</i>	<i><u>Article 41</u> : Transfert d'activités pour sauvegarder des emplois</i>
<i>Page 118</i>	<i><u>Article 42</u> : Suivi des actions plans de sauvegarde de l'emploi</i>
<i>Page 119</i>	<i><u>Article 43</u> : Contrats d'avenir</i>

Titre V

Moderniser la médecine du travail

<i>Page 119</i>	<i><u>Article 44</u> : Inaptitude suite à accident du travail ou maladie professionnelle</i>
-----------------	--

Titre VI

Renforcer la lutte contre le détachement illégal

- Page 124* Article 45 : *Transmission de la déclaration*
- Page 125* Article 46 : *Contribution lors de l'emploi d'un salarié détaché*
- Page 126* Article 47 : *Contrôle inspection du travail en cas de détachement*
- Page 127* Article 48 : *Sanction ou amende*
- Page 127* Article 49 : *Droit d'accès aux données pour les agents de contrôle*
- Page 127* Article 50 : *Employeur établi hors de France*

Titre VII

Dispositions diverses

- Page 128* Article 51 : *Modalités recrutement inspecteurs du travail*
- Page 131* Article 52 : *Périodes d'activité non déclarées.*

